

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา



- ☒ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☒ มีการนำเสนอการต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อทราบ
- ☒ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คิวอาร์โค้ด link เผยแพร่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารตามที่กฎหมายกำหนด	ผู้บริหารไม่ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งทำให้ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศให้ทุกคนถือปฏิบัติ ๓. มีการประเมินผู้บริหารผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเครื่องมือการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และภายใน (IIT)	ต่ำ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผู้บริหารมีความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๘.๒๖

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง						
ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
การกำหนดราคากลาง	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ร้านค้าผู้รับจ้าง	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศให้ทุกคนถือปฏิบัติ ๓. กำหนดบทลงโทษ	ต่ำ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรของหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำคู่มือ แสดงลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. อบรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ต่ำ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนและเป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล						
ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
การสรรหา คัดเลือก	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับสินบน จากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการ ได้รับคัดเลือก เข้าทำงาน	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ และประกาศ ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ๓. กำหนดขั้นตอน กระบวนการรับสมัคร และการคัดเลือกที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. กำหนดบทลงโทษ	ต่ำ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีข้อ ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	๑. มีขั้นตอน กระบวนการรับสมัครและการคัดเลือก ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. บุคลากรปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ไม่มีข้อร้องเรียนการเรียกรับสินบน