ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ โดยมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ข้อ ๒.๒ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่ง นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
เลขาธิการสภาการศึกษา รักษาราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐, ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ – ๙ ต่อ ๑๓๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

“เรียนดี มีความสุข”

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีความยืดหยุ่นคล่องตัว สามารถคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง มีลักษณะสอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในอันที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาให้แก่ผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

"หน่วยงานการศึกษา" หมายความว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

"ส่วนราชการ" หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และกรมส่งเสริมการเรียนรู้

"ผู้ดำเนินการคัดเลือก" หมายความว่า อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

"อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" หมายความว่า อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

"อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง" หมายความว่า อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ใช้ในกรณีที่ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปีงบประมาณเดียวกันแล้วได้จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เพียงพอกับจำนวนตำแหน่งว่าง และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เห็นว่าเป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ สำหรับการให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ปัจจุบันเป็นผู้ที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๕. การสมัครเข้ารับคัดเลือก ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครด้วยตนเอง ดังนี้

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ และมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ โดยในวันสมัคร เอกสารหลักฐานต้องยังไม่หมดอายุ

๕.๒ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้สมัครต้องเลือกสมัครในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดสมัครเข้ารับการคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งแห่งจะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๖. องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๖.๑ ความสามารถในการนิเทศการศึกษา (๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการปฏิบัติการนิเทศการศึกษา โดยพิจารณาในประเด็นดังนี้

๖.๑.๑ แผนการนิเทศการศึกษา

๖.๑.๒ ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา

๖.๑.๓ การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา

๖.๑.๔ การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครูหรือสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๖.๒ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาในประเด็นดังนี้

๖.๒.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล พิจารณาจากท่วงที วาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และทักษะการสื่อสาร

๖.๒.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ อุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์และภาวะผู้นำทางวิชาการ

๖.๒.๓ การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพครู คุณภาพการจัดการเรียนรู้ และคุณภาพผู้เรียน

๖.๒.๔ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๖.๒.๕ ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

๗. การดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

สำหรับสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือกพร้อมกัน ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๗.๑.๒ กำหนดรูปแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗.๑.๓ กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๒ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๗.๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก ดังนี้

๗.๒.๒.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามข้อ ๕.๑ โดยให้ระบุจำนวนของเอกสารหลักฐานด้วย

๒) วัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

๓) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๔) องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนด

๕) การยื่นสมัครตามรูปแบบใบสมัครที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งรายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินที่กำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามวัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร ที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด หากรายงานหรือจัดส่งไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมิน จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๖) เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ และตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๗) ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ อาทิ อัตราเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ หน่วยงานการศึกษา และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ไปยังส่วนราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๗.๒.๒.๒ จัดให้มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้ผู้สมัครยื่นสมัครตามรูปแบบใบสมัครที่ส่วนราชการกำหนด และตามวิธีการที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด และให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๗.๒.๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ หน่วยงานการศึกษา และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ไปยังส่วนราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๗.๒.๒.๔ ดำเนินการกำกับ ดูแลเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗.๒.๒.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนมากไปหาน้อย

๘. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกแต่ละสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

๘.๑ หัวหน้าหน่วยงานการศึกษา

สำหรับสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายข้าราชการในสังกัด ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับอำนวยการสูง หรือเทียบเท่า

๘.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านวิจัยและนวัตกรรม

๘.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการนิเทศการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๘.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๘.๕ ครูผู้สอนที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ที่จะรับการนิเทศการศึกษาจากผู้เข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานการศึกษาตามข้อ ๘.๑ ปฏิบัติหน้าที่ประธาน และให้มอบหมายเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ นั้น แล้วแต่กรณี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการด้วย โดยคณะกรรมการต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ และตามประกาศรับสมัคร แล้วรายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด

๓) รายงานผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกมอบหมาย

๙. ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจมอบหมายให้หน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนความสามารถในการนิเทศการศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบ และคะแนนสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความสามารถในการนิเทศการศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสินข้อ ๑๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา นำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมระบุอัตราเงินเดือนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ พร้อมระบุอัตราเงินเดือนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำหรับสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้พร้อมระบุอัตราเงินเดือนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ส่วนราชการเพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๑๒.๒ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยให้เรียกมารายงานตัวตามลำดับที่ และเมื่อบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหนงว่างที่ประกาศไว้แล้ว รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เมื่อดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการ และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๑๒.๓ กรณีที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้แล้ว และภายหลังมีเหตุทำให้ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งผู้หนึ่งผู้ใดได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ให้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไป ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ในครั้งนั้น

๑๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการยกเลิกรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดใดสังกัดหนึ่งแล้ว

๑๓.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือติดเงื่อนไขอื่นใด

๑๓.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๓.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๔. กรณีที่ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ แล้วได้ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ให้ส่วนราชการบริหารจัดการตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๑๕. การดำเนินการคัดเลือกต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้ และรายงาน ก.ค.ศ. ต่อไป

กรณีไม่สามารถดำเนินการได้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาหรือวินิจฉัย