

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บัดนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปตามประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสรุปรายงานผลการบริหารบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา แยกเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากร

ขอขอบคุณกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ที่สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานฉบับนี้ สุดท่ายหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์	๑
๑.๓ พันธกิจ	๑
๑.๔ ค่านิยมองค์กร	๑
๑.๕ โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา	๓
๑.๖ จำนวนบุคลากรจำแนกกลุ่มงาน	๓
ส่วนที่ ๒ นโยบายและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร	๔
๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	๕
๒. สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาหรือฝึกอบรม	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๐
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๒
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑๕
ภาคผนวก	
- สรุปผลโครงการขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- สรุปผลโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- สรุปผลโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- สรุปผลโครงการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- สรุปสถิติการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติดี ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กำหนดสถานที่จัดตั้งของสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดสถานที่ตั้งของสำนักงานศึกษาธิการภาค เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทำให้มีหน่วยงานเพิ่มขึ้นภายในสำนักงานปลัดกระทรวง ได้แก่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๘ ภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๗๗ จังหวัด คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision) องค์กรหลักในการบูรณาการจัดการศึกษา ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ

๑.๓ พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๑.๔ ค่านิยมองค์กร “S M A R T”

S = Service Mind ใจบริการ

M = Morality and Integrity การมีศีลธรรมและความซื่อสัตย์

A = Accountability ความรับผิดชอบ

R = Relationship ความสัมพันธ์ภายในองค์กร

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

คำจำกัดความค่านิยม ‘SMART’

คำจำกัดความของค่านิยมองค์กรในการทำงาน (SMART) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ให้คำจำกัดความค่านิยมองค์กรในการทำงาน ‘SMART’ ใจบริการ มีศีลธรรมและความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ ความสัมพันธ์ภายในองค์กร ทำงานเป็นทีม ดังนี้

S = Service Mind ใจบริการ หมายถึง บุคลากรให้บริการแก่ทุกคนที่มาติดต่อด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีใจในการให้บริการด้วยกัลยาณมิตร มีการประสานสัมพันธ์กันในองค์กร พร้อมใจบริการ เพื่อความพึงพอใจผู้ใช้บริการ

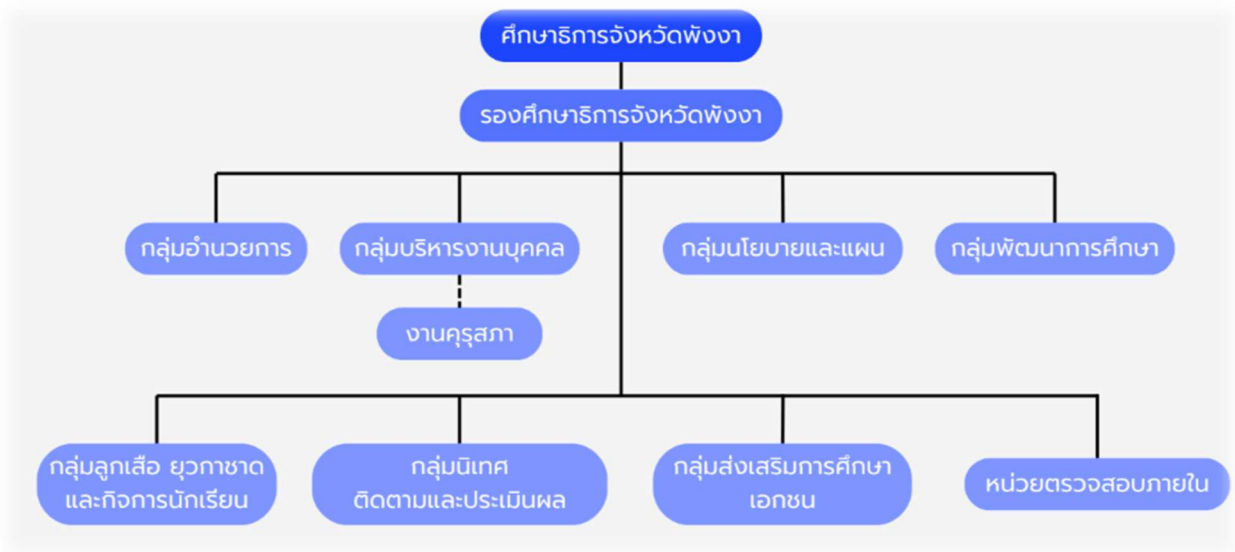
M = Morality and Integrity การมีศีลธรรมและความซื่อสัตย์ หมายถึง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องเพื่อนำพาองค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และก้าวไปข้างหน้าอย่างภาคภูมิใจ

A = Accountability ความรับผิดชอบ หมายถึง บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและงานที่ต้องมีส่วนร่วมต่างๆ ปฏิบัติด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตระหนักในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบ สามารถอธิบายถึงพฤติกรรมและการกระทำของตนเองหรือหน่วยงานได้ รวมถึงความรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้

R = Relationship ความสัมพันธ์ภายในองค์กร หมายถึง การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน บุคลากรในองค์กรยิ้มแย้มต่อกันและกัน กล่าวคำทักทายซึ่งกันและกันเมื่อพบหน้ากันทุกครั้ง มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ บุคลากรให้ความร่วมมือแก่คนในองค์กรที่มาติดต่อเป็นอย่างดี ชำระการนำข่าวสารใหม่ๆ ดีๆ มาเผยแพร่เล่าสู่กันฟัง มีการจัดให้มีการพบสังสรรค์ระหว่างบุคลากรในองค์กร

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม หมายถึง บุคลากรมีความสามัคคี ประสานงานกันทำเพื่อองค์กร มีการระดมความคิดในการแก้ปัญหาร่วมกัน พัฒนางานร่วมกัน มีลักษณะเป็นหนึ่งเดียวในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน และด้านกฎหมาย มีทีมงานที่สามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้พัฒนาการทำงานขององค์กร ชักชวนให้คนในองค์กรช่วยกันขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติจริง เพื่อการทำงานที่นำไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กร

๑.๕ โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา



๑.๖ จำนวนบุคลากรจำแนกตามกลุ่มงาน

กลุ่ม/หน่วย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒)			พนักงานจ้างเหมาบริการ	รวมทั้งสิ้น (คน)
	ประเภทอำนวยการ	ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป		
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา	๑				๑
รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา	๑				๑
กลุ่มอำนวยการ		๓	๑	๗	๑๑
กลุ่มบริหารงานบุคคล		๔	๑		๕
กลุ่มนโยบายและแผน		๓		๑	๔
กลุ่มพัฒนาการศึกษา		๔		๑	๕
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล		๒		๑	๓
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		๑		๑	๒
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		๒		๑	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน					-
รวมทั้งสิ้น (คน)	๒	๑๙	๒	๑๒	๓๕

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๑๒ คน ปฏิบัติงานสำนักงาน ๘ คน คนขับรถ ๑ คน แม่บ้าน ๑ คน

พนักงานรักษาความปลอดภัย ๒ คน

ส่วนที่ ๒

นโยบายและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในราชการพลเรือนมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎหมาย นโยบาย และทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีเป้าหมายให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพ ที่เพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑” ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติโดยการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้ชัดเจนขึ้นโดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งส่วนราชการ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมให้เป็นไปตามสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ คือ “บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว” โดยกำหนดเป็นนโยบายและการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๑. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการพัฒนา บุคลากรที่ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ขององค์การด้วยการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน การปฏิบัติงาน	๑. จัดทำแผนและข้อเสนอ เชิงนโยบายด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ปรับปรุงกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ด้วย ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ สำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อ รองรับรัฐบาลดิจิทัล
	๒. มีระบบการปฏิบัติงานที่คล่องตัว ยืดหยุ่น มีการหมุนเวียนงาน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากร คุณภาพระหว่างหน่วยงานภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา และส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง หรือระหว่างกระทรวง	๓. สร้างระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ยืดหยุ่น คล่องตัว ปรับเปลี่ยนได้ รวดเร็วและทันกับ สถานการณ์ ๔. กำหนดการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยนและ โยกย้ายบุคลากรคุณภาพใน หลากหลายระดับระหว่าง หน่วยงานภายในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา ๕. กำหนดรูปแบบและวิธีการ พัฒนาบุคลากรที่มีความ หลากหลาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ สนับสนุนการเรียนรู้และ พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	๑. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สอดรับ การปฏิบัติงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (Next Normal) ๒. บุคลากรทุกระดับมีทิศทางการพัฒนาตนเองให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ สอดคล้องเป้าหมายระดับหน่วยงาน และระดับองค์กร	๑. พัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะคิด และกรอบความคิด และทักษะ (Mindset & Skillset) ในการปฏิบัติงาน ยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไป และรองรับการเปลี่ยนแปลง ๒. พัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) ที่เหมาะสมกับบริบทของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ ๓. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ที่เหมาะสมกับบทบาทของระดับตำแหน่ง/ประเภทบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนไปสู่ Smart government

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาบุคลากร

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในองค์กร ที่จะช่วยให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาจึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรตามสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์ประเด็นในการพัฒนาบุคลากรจากยุทธศาสตร์ชาติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายผู้บริหาร นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) สมรรถนะของบุคลากร(Competency) ข้อมูลการสรุปผลการประเมินการฝึกอบรมหลักสูตร หรือโครงการ หรือทุน รวมถึงแนวโน้ม (Trend) ในปัจจุบันและอนาคต ที่มีความสำคัญในการสร้างโอกาสในการปฏิบัติงานเชิงรุก และสร้างโอกาสในทางก้าวหน้าของตำแหน่งได้

๒.๒ การสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศการพัฒนาในเชิงพื้นที่ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. แผนยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านของส่วนราชการ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร เมื่อได้ประเด็นในการพัฒนาบุคลากรแล้ว ดำเนินการจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดหลักสูตร รูปแบบ วิธีการที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้จัดทำสรุปแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๒.๔ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปี ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร อนึ่ง กรณีที่หน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีขอให้พิจารณาดำเนินการฝึกอบรมตามคู่มือหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๕ การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๒.๕.๑ กรณีดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี จะดำเนินการติดตามเป็นรายไตรมาส และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายไตรมาส

๒.๕.๒ กรณีการพัฒนารายบุคคล ตามตัวชี้วัดรายบุคคล จะดำเนินการติดตามปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสรุปผลการพัฒนาให้ผู้บริหารทราบ

๒.๕.๓ กรณีเป็นหลักสูตร หรือโครงการ หรือทุน ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดทำรายงานจากการเข้าร่วมหลักสูตร หรือโครงการ หรือทุน ที่ได้รับการพัฒนา ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา เพื่อใช้แบ่งปันองค์ความรู้ได้รับมาโดยประชาสัมพันธ์ให้ทราบภายในองค์กร

๓. สรุปผลวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาหรือฝึกอบรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา มีกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเข้ารับการพัฒนาหรือฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน (ข้อมูลวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗) ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาหรือการฝึกอบรม และการติดตามผลการพัฒนารายบุคคลตามตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อการพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน ดังนี้

๓.๑.๑ อายุตัว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐) ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งพบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ ช่วงอายุมากกว่า ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕) รองลงมา คือ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒) รองลงมาคือช่วงอายุ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕) และน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘.๓) ตามลำดับ

๓.๑.๒ ตำแหน่งสายงาน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๔) รองลงมาคือ ตำแหน่งวิชาการศึกษา จำนวน ๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗) ตำแหน่งผู้บริหาร ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓) ตามลำดับ

๓.๒ สรุปผลข้อมูลการสำรวจความต้องการพัฒนาและความต้องการในการฝึกอบรม ดังนี้

๓.๒.๑ ความต้องการในการพัฒนาและฝึกอบรม ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรส่วนใหญ่มีความสนใจที่จะเรียนรู้และพัฒนาในหัวข้อทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ และหัวข้อการพัฒนาองค์ความรู้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ รองลงมาคือ ทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร ร้อยละ ๒๑ การพัฒนากรอบความคิด ร้อยละ ๑๕.๘ และทักษะดิจิทัล ร้อยละ ๑๐.๕ โดยจำแนก ดังนี้

ก) ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓

- ทศนคติและจิตวิทยาพื้นฐานเพื่อการบริหารทีมงานให้มีประสิทธิภาพ
- ผู้นำเชิงบวกกับการสื่อสารพัฒนาทีมงาน
- การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคม
- การทำงานเป็นทีม
- การพัฒนาองค์กรหรือการเป็นผู้anoองค์กร การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นหนึ่ง

ข) การพัฒนาองค์ความรู้ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓

- การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา
- ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- ศิลปะในการเขียนและการแก้ร่างหนังสือติดต่oราชการ
- การจัดการระบบฐานข้อมูลงบประมาณ

ค) ทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑

- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานและการสื่อสาร
- การสื่อสารการประสานงาน

ง) การพัฒนากรอบความคิด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘

- การบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค Post New Normal
- คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

จ) ทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕

- Google Tools เพื่อการพัฒนางาน
- การพัฒนาทักษะการประมวลข้อมูล Excel หรือโปรแกรมการประมวลข้อมูลอื่น ๆ และการสร้างฐานข้อมูลออนไลน์

๓.๓ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและสิ่งที่คาดหวังจากการฝึกอบรม ดังนี้

๓.๓.๑ ควรมีการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๓.๓.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะที่สามารถนำไปใช้และปรับปรุงระบบการทำงานได้

๓.๓.๓ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๕ ความเปลี่ยนแปลงขององค์กร ไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม การทำงานเป็นทีม

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รวบรวมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปตามประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสรุปรายงานผลการบริหารบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา แยกเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑.๑ การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร
- ๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- ๑.๔ การให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๒.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) โครงการขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๓) การจัดทำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ID Plan)

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป Next normal (HR digitization)

๒.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๒) โครงการเครือข่ายด้านทุจริตศึกษา

๒.๒.๒ ผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำสายงาน
- ๓) โครงการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ การบริหารงานบุคคลให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาทราบ

ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร				
๑	การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การรายงานข้อมูลอัตรากำลังและสถานภาพ บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ให้ สป.ศธ. จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๒.	การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ การย้ายบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย การโอนบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย การย้ายข้าราชการครู จำนวน ๑ ราย
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
๑.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕ ราย
๒.	การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๓ ราย
๓.	การเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ เลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร				
๑.	ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑๙ ราย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒.	ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๑๑ ราย จำนวน ๒ ครั้ง
๓.	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการขั้นตอน วิธีการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑๙ ราย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔.	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐ – ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕,๙๒๐ บาท	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๕ ราย ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
การให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ				
๑.	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การจ่ายประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒.	การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาทราบ
๓.	การอุดหนุนและร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) จัดทำช่องทางการอุดหนุนและร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ๒) ไม่มีข้อมูลการอุดหนุนและร้องทุกข์ผ่านช่องทางดังกล่าวและทุกช่องทาง
๔.	การเสริมสร้างขวัญกำลังใจการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการคัดเลือก “คนดีศรีองค์กร แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ๒) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็น”บุคคลผู้มีผลงานปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ยอดเยี่ยม จำนวน ๒ ราย
๕.	งานขอมิบัติประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินงานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน ๙ ราย

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๒.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจ ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวม ๘๓.๓๘ (ต้องปรับปรุง)

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑.	โครงการขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อกำหนดกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับพื้นที่ ในประเด็นของคณะกรรมการที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ ๒. เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในพื้นที่เกี่ยวกับเกี่ยวกับการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และการมีส่วนร่วมในพื้นที่ ๓. เพื่อสรุปประเด็นปัญหากรณีการขับเคลื่อนภารกิจในรูปแบบคณะกรรมการ กรณีที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการทั้งในมิติของด้านกฎหมาย การขับเคลื่อน และประเด็นอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๔. เพื่อรายงานผลสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นข้างต้น	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๑๑,๐๐๐ บาท	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ คน เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา เพื่อกำหนดกรอบทิศทาง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องตามบริบทของพื้นที่ และสรุปประเด็นปัญหากรณีการขับเคลื่อนภารกิจในรูปแบบคณะกรรมการ กรณีสำนักงานเป็นเจ้าภาพในการดำเนินงาน

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา ๒. เพื่อทบทวนแผนพัฒนา การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการศึกษาจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบ และแนวทาง ในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
๓.	การจัดทำแผนพัฒนา ตนเองของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา (ID Plan)	เพื่อแนวทางในการพัฒนา ตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะอื่น ๆ ตามเป้าหมายการพัฒนา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๑๙ ราย มีแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป
Next normal (HR digitization)

๒.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและปฏิบัติงานตามสายงานผู้บังคับบัญชาตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการและเห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	๒๒,๓๒๐ บาท	๑. กิจกรรมฟังธรรมสวดมนต์ หลักสูตรชินนสาสมาธิ ๑ ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ศธจ.พังงา จำนวน ๓๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดประชุมโยธี พระอารามหลวง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๒. อบรมหลักสูตรระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE-DO) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ศธจ.พังงา จำนวน ๓๐ คน ในวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ๓. อบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ศธจ.พังงา จำนวน ๓๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒.	โครงการเครือข่ายด้าน ทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ	๑. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม และสามารถถ่ายทอดไปยังนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๕,๓๔๐ บาท	๑. อบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาแก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๒๘ คน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าเรียนในระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ได้รับเกียรติบัตร ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ติดตามผลการดำเนินการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สช. จำนวน ๑๕ โรงเรียน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒.๒ ผลการดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๑. เพื่อพัฒนาองค์กร คุณธรรมให้ได้มาตรฐาน ขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. เพื่อจัดระบบภายใน องค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนา องค์กรคุณธรรม และมีการ บริหารจัดการให้สามารถ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. สร้างการรับรู้ และดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ผ่านการประเมิน เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมจัดกิจกรรม ๓.๑ การทำ ๕ ส ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน ๓.๒ การแยกขยะในสำนักงาน ๓.๓ การรณรงค์ใช้โฟมเป็นภาชนะใส่อาหาร ในสำนักงาน ๓.๔ มาตรการประหยัดไฟในสำนักงาน ๓.๕ กิจกรรมฟั่งธรรม สวดมนต์ ๓.๖ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ ๓.๗ กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญของไทย

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒.	การส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริม ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำสายงาน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง ในสายงานนั้นสามารถปฏิบัติ ภารกิจในหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๑๙ คน เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริม ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ จำนวน ๒๒ หลักสูตร
๓.	โครงการฝึกอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ทักษะ และประสบการณ์ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานการส่งเสริม ความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา ได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อสร้างเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา(พสน.) ในการ ปฏิบัติงานการส่งเสริม ความประพฤตินักเรียน และนักศึกษาและการเผชิญ เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง เรียกร้องสิทธิของนักเรียน และนักศึกษา	๑๑ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐ บาท	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๔๘ คน เป็นบุคลากรใน ศธจ.พังงา จำนวน ๙ คน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ ได้รับการ แต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียน และนักศึกษา สามารถ บูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจงานในการส่งเสริม ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาได้อย่างเป็น รูปธรรม

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๔.	การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แจ้งเวียน กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พังงาทราบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้ เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้แก่บุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แจ้งเวียน กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้บุคลากรในสำนักงานทราบผ่านระบบ/ช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ๒. “ไลน์ทิม”สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พังงา” ๓. เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา : https://pnapeo.moe.go.th

ภาคผนวก

4. โครงการขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และมีส่วนร่วม
ในระดับพื้นที่ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 11,000 บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 11,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินงาน สิงหาคม 2567 - กันยายน 2567



วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับพื้นที่ ในประเด็นของ
คณะกรรมการที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ
2. เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในพื้นที่เกี่ยวกับเกี่ยวกับการจัดการศึกษาแบบบูรณาการและ
การมีส่วนร่วมในพื้นที่
3. เพื่อสรุปประเด็นปัญหากรณีการขับเคลื่อนภารกิจในรูปแบบคณะกรรมการ กรณีที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการทั้งในมิติของด้านกฎหมาย การขับเคลื่อน และประเด็นอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อรายงานผลสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นข้างต้น



ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ได้กรอบทิศทาง/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องตาม
บริบทของพื้นที่ตามประเด็นของคณะกรรมการ และสรุปประเด็นปัญหากรณีการขับเคลื่อนภารกิจในรูปแบบ
คณะกรรมการ กรณีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ

เชิงคุณภาพ

เกิดกลไกความร่วมมือระดับจังหวัด และเกิดการขับเคลื่อนการศึกษาแบบบูรณาการ
นำไปสู่การจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และการขับเคลื่อนการพัฒนาและการบริหารการศึกษา
ผ่านกลไกการบริหารและจัดการศึกษาแบบบูรณาการและมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่



ปัญหาและอุปสรรค

1. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
2. ไม่มีข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์ของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง



ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567

 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 39,900 บาท งบประมาณที่ใช้จริง 22,320 บาท

ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม 2567 - มิถุนายน 2567

 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและปฏิบัติงานตามสายงานผู้บังคับบัญชา
ตามที่ได้รับมอบหมาย
2. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
3. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร มีทัศนคติที่ดี
ต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการและเห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

 ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 84.44 ของกลุ่มเป้าหมายบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาได้เข้ารับการอบรม
ตามหลักสูตรที่กำหนด

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาสามารถนำความรู้ที่
ได้รับ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

 ปัญหาและอุปสรรค

1. การสรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ตรงกับเนื้อหาที่จะอบรม
2. การจัดสรรงบประมาณเป็นงวดๆ ทำให้มีอุปสรรคในการวางแผนการจัดกิจกรรม

 ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างฐานข้อมูลของวิทยากรที่มีความสามารถทางวิชาการ และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง
และจัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ





นายนันท์ สิงขรม
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา



นางจิตตฤดี ขวัญพูน
รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา



จับมือไว้

แล้วไป

ด้วยกัน



ศธจ.พังงา

ฉบับที่ 358 March 2024



เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

นายนันท์ สิงขรม ศึกษาธิการจังหวัดพังงา เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ในกิจกรรมพื้ธรรมสวนมนต์ หลัสูตรชินนสาสมาธิ 1 ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 ณ วัดประชุมโยธี พระอารามหลวง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ได้จัดขึ้นตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มีจุดประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ให้มีบุคลิกภาพ จรรยาบรรณ และการควบคุมอารมณ์ของตนเองอันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคนในองค์กรและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการต่อไป

93/8 ซอยโรงเรียนอนุบาลไพรัช ถนนบวรวิทย์บำรุง ตำบลท้ายช้าง

อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000



<https://pnapeo.moe.go.th/>



phangngaedu@gmail.com



076-410-280



ปชส.สธจ.พังงา



งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ฉบับที่ 467 June 2024



นายรุชณิน เจิณี
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา



นางจิตฤดี ขวัญพุ่ม
รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา

อบรมหลักสูตร ระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE-DO) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา เข้ารับการอบรมหลักสูตรระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE-DO) ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการทำงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสามารถยกระดับประสิทธิภาพการทำงานให้เพิ่มขึ้น รวมถึงก้าวสู่องค์กรดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 โดยมีนางจิตฤดี ขวัญพุ่ม รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดพังงา เป็นประธานเปิดการอบรม ในส่วนวิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม ในวันที่ 12 มิถุนายน 2567

93/8 ซอยโรงเรียนอนุบาลไพรัช ถนนบริรักษ์บำรุง ตำบลท้ายช้าง

อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000

<https://pnapeo.moe.go.th/>



phangngaedu@gmail.com



076-410-280



ปง.ศส.



งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ฉบับที่ 465 June 2024



นายรุชณ ใจเย็น
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา



นางจิตตฤดี ขวัญพูน
รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา

อบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากรในสำนักงาน เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ซึ่งนางจิตตฤดี ขวัญพูน รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดพังงา เป็นประธานเปิดการอบรม และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการคลังและสินทรัพย์ สป. นางนุณิธรรัตน์ เอี่ยมท่าแหง พร้อมคณะเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมในครั้งนี้

93/8 ซอยโรงเรียนอนุบาลไพรัช ถนนบริรักษ์บำรุง ตำบลท้ายช้าง

อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000

<https://pnapeo.moe.go.th/>



phangngaedu@gmail.com



076-410-280



ปงส.ศธ



งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ฉบับที่ 499 June 2024



นายรุชณ ใจเย็น
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา



นางจิตติ ชัยพูน
รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 11 กรกฎาคม 2567 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้มีการประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อพิจารณาจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นตามประกาศแห่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ในการคัดเลือกองค์ความรู้ และจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM Action Plan โดยมีนายรุชณ ใจเย็น ศึกษาธิการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุม

93/8 ซอยโรงเรียนอนุบาลไพรีช ถนนบริรักษ์บำรุง ตำบลท้ายช้าง
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000

<https://pnapeo.moe.go.th/>



phangngaedu@gmail.com



076-410-280



ปงส.ศธจ.พังงา

5. โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 14,500 บาท งบประมาณที่ใช้จริง 5,340 บาท

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม 2567 - มิถุนายน 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และไม่ทนต่อการทุจริต
3. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม และสามารถถ่ายทอดไปยังนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 85.93 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาและได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ถูกต้องและค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 90.32 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดโครงการ/กิจกรรม ในวัน เวลา ที่ซ้ำซ้อนกันของแต่ละโรงเรียน อาจส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายไม่เปิดไปตามที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี





เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



นายรุชสนันท์ เจิรมิ
ศึกษานิเทศก์จังหวัดพังงา



นางจิตติ ขวัญพูน
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดพังงา



สำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดพังงา

ฉบับที่ 460 June 2024

ติดตามโครงการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ



วันที่ 11 มิถุนายน 2567 นางจิตติ ขวัญพูน รองศึกษานิเทศก์จังหวัดพังงา นางกัญรัตน์ สฤณดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาวปิญจน์ อึ้งแจ้ง ศึกษาธิการศูนย์ฯ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นายวรุตม์ อยู่ดี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ร่วมด้วย ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา ลงพื้นที่อำเภอกระบุรีและอำเภอตะกั่วป่า เพื่อเข้าเยี่ยมชมติดตามโครงการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในโรงเรียนดาริสลามวิทยา โรงเรียนอนุบาลบ้านเด็ก โรงเรียนสุทธีอนุสรณ์ และโรงเรียนอนุบาลนิลบล โดยโรงเรียนส่วนใหญ่ ได้นำหลักสูตรต่อต้านการทุจริตไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ตามความพร้อมของโรงเรียน เพื่อเป็นการปลูกฝังการป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียน

93/8 ซอยโรงเรียนอนุบาลไพรซ์ ถนนบรืรักษ์บำรุง ตำบลท้ายช้าง
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000

<https://pnapeo.moe.go.th/>



phangngaedu@gmail.com



076-410-280



ปชส.ครส

2. โครงการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567



งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000 บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 50,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินงาน 11 – 13 กันยายน 2567



วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไปใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อสร้างเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) ในการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาและการเผชิญเหตุการณ์ฉุกเฉิน ประท้วงเรียกร้องสิทธิของนักเรียนและนักศึกษา



ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

จัดฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับประพฤตินักเรียนและนักศึกษา จำนวน 40 คน วิทยากร คณะกรรมการดำเนินงาน รวมทั้งหมด 50 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์อย่างชัดเจนเกี่ยวกับภารกิจ ในหมวด 7 การส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 มีเทคนิค วิธีการและกระบวนการในการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาสามารถ ปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งนักเรียนก่อเหตุชุมนุมประท้วงและเรียกร้อง สิทธิ บุคลากรและประสานการปฏิบัติงานกับผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



ปัญหาและอุปสรรค

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนด
2. ระยะเวลาดำเนินการไม่เป็นไปตามโครงการที่กำหนดไว้



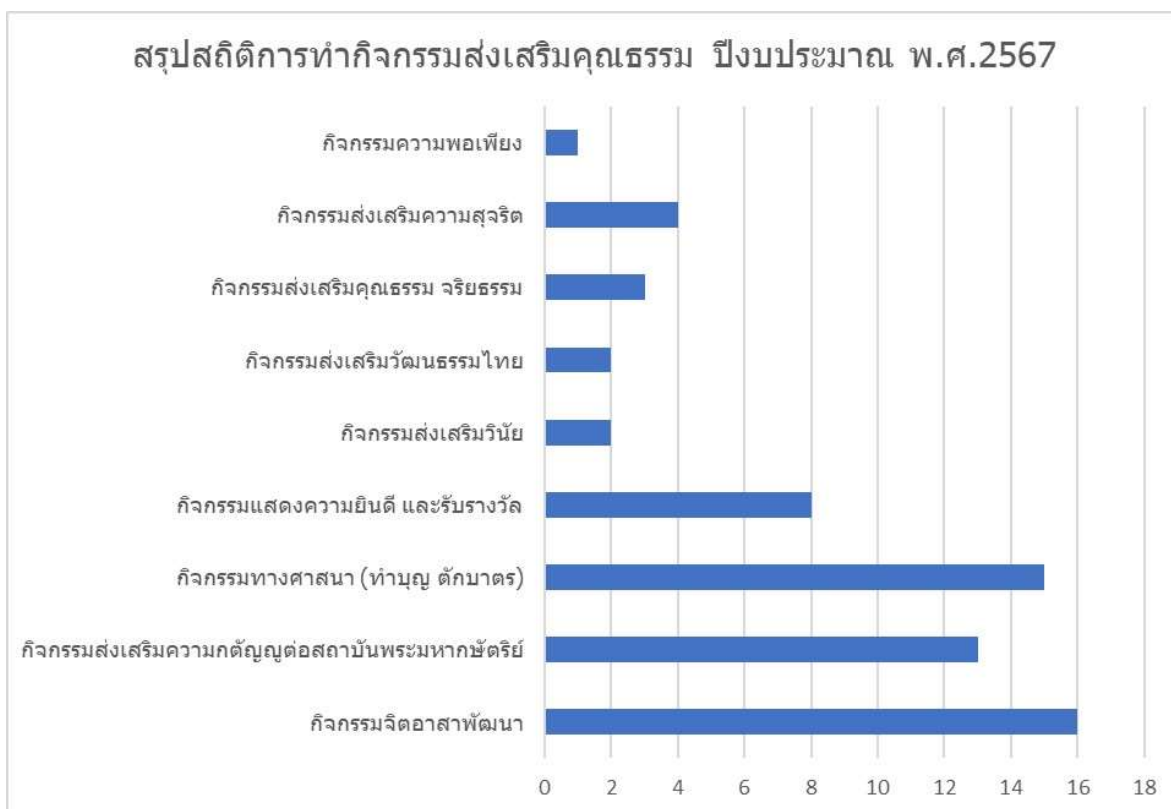
ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



สรุปสถิติการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน(ครั้ง)
๑	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	๑๖
๒	กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๓
๓	กิจกรรมทางศาสนา (ทำบุญ ตักบาตร)	๑๕
๔	กิจกรรมแสดงความยินดี และรับรางวัล	๘
๕	กิจกรรมส่งเสริมวินัย	๒
๖	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	๒
๗	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓
๘	กิจกรรมส่งเสริมความสุจริต	๔
๙	กิจกรรมความพอเพียง	๑





รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จัดทำโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล