



สำนักงาน ป.ป.ช.



การประชุมอบรมเสริมสร้าง และส่งเสริมจริยธรรม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

15 กุมภาพันธ์

2567

ปีงบประมาณ

☎ 0 7641 0280

🌐 <https://pnapeo.moe.go.th>

✉ phangngaedu@gmail.com

แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการ

- ◆ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
 - (1) เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทางจริยธรรมและประพฤติดี
 - (2) ประเด็น 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทางจริยธรรมและประพฤติดี ทุกภาคส่วนร่วมต่อการจัดการ
- ◆ ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) ประเทศไทยปลอดภัยทางจริยธรรมและประพฤติดี
 - (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ◆ ความสอดคล้องกับห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
 - (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V01 การสร้างการตระหนักรู้
 - (2) ชื่อปัจจัย (F) : F0101 การปลูก/ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม
- ◆ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ◆ ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)
นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -
- ◆ ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ◆ ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
- ◆ ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

1. ชื่อโครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

3. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรม ใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับ นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของกฎหมายรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนดีมีคุณธรรม รักชาติ ศรัทธา และยึดมั่น ในหลักคำสอนของศาสนา เคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม และเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และไม่ทนต่อการทุจริต
- 3) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม และสามารถถ่ายทอดไปยังนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. เป้าหมายของโครงการ

5.1 ผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริต

5.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้ สามารถปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
- 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- 3) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา เจ้าหน้าที่โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่ จำนวน ๕๐ คน

7. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- 1) ปี 2567 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ร้อยละ 50
- 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ถูกต้องและค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต
- 3) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักรู้สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำ และสามารถรักษจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

8. วิธีดำเนินการ (Activity) – กิจกรรม

ที่	กิจกรรม - วิธีดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1	การประชุมอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พังงา		✓			กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต - การประชุมติดตามการดำเนินการหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา			✓		กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.1 การติดตามผลการดำเนินการหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา จำนวน 15 โรงเรียน 3.2 การติดตามตรวจสอบโครงการอาหารเสริม (นม)โรงเรียน จำนวน 12 โรงเรียน 3.3 การติดตามตรวจสอบโครงการอาหารกลางวัน จำนวน 2 โรงเรียน 3.4 การติดตามตรวจสอบการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 15 โรงเรียน			✓		กลุ่มบริหารงานบุคคล

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) มกราคม 2567 - มิถุนายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
- สถานศึกษาสังกัด สข. ในพื้นที่ จำนวน 15 โรงเรียน

11. งบประมาณ 14,500 บาท จากแผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลผลิต สถานศึกษาในสังกัด สช. ในพื้นที่ ได้รับการติดตามและตรวจสอบตามกิจกรรม ครบทั้ง 15 โรงเรียน

กิจกรรม 3 กิจกรรม จำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	การประชุมอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา - ค่าอาหารว่าง 35 บาท X 33 คน X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,155 บาท		√			1,155
2	กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต - การประชุมติดตามการดำเนินการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา			√		-
3	กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.1 การติดตามผลการดำเนินการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน 15 โรงเรียน 2.2 การติดตามตรวจสอบโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน จำนวน 12 โรงเรียน 2.3 การติดตามตรวจสอบโครงการอาหารกลางวัน จำนวน 2 โรงเรียน 2.4 การติดตามตรวจสอบการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 15 โรงเรียน - ค่าเดินทาง รวม 7,585 บาท - ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนบุคคล เป็นเงิน 2,685 บาท - ค่าโดยสารเรือ (ไป – กลับ) 500 บาท X 7 คน เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าโดยสารรถจักรยานยนต์รับจ้าง เที่ยวละ 100 บาท X 2 เที่ยว X 7 คน เป็นเงิน 1,400 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง รวม 5,760 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท X 5 คน X 4 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (ไปเกาะยาว) 240 บาท X 4 คน X 1 วัน เป็นเงิน 960 บาท			√		13,345
				√		7,585
				√		5,760
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น					14,500

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

12.1 ความเสี่ยง : การจัดโครงการ/กิจกรรม ในวัน เวลา ที่ซ้ำซ้อนกันของแต่ละโรงเรียน อาจส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนด

12.2 การบริหารความเสี่ยง : ประสานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดโครงการ/กิจกรรม ในวัน เวลา ที่ซ้ำซ้อนกัน

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนเอกชน และสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญรัตน์ สฤทธิสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(

ตำแหน่ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนันท์ สังข์ชุม)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ขอเชิญข้าราชการและลูกจ้างทุกท่าน (ยกเว้น สปก.)

**หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
แก่บุคลากรในสังกัด ศรจ.พังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567
เวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ ห้องประชุม ศรจ.พังงา**

**วิทยากรบรรยาย นางสาวจันทิมา เทพเรือง
เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา**



***เตรียมคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อใช้ประกอบการอบรม**

กำหนดการประชุมอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาแก่บุคลากร
ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

วิทยากร : นางสาวจันทิมา เทพเรือง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๓.๔๐ น.	พิธีเปิดโดยศึกษาธิการจังหวัดพังงา
เวลา ๑๓.๔๐ – ๑๔.๓๐ น.	อบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาแก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น.	ถาม – ตอบ พิธีปิดการอบรมโดยศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ป.ป.ช.พังงา สนับสนุนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแก่ ศรจ.พังงา

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวศุภลักษณ์ จิรัชชา มอบหมายให้นางสาว จันทิมา เทพเรือง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ในการประชุมอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา โดยมีนายนันท์ สังข์ชุม ศึกษาธิการจังหวัดพังงา เป็นประธานในการประชุมฯ ในการนี้ได้มีการแนะนำประวัติความเป็นมาในการดำเนินโครงการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ต.ท้ายช้าง อ.เมืองพังงา จ.พังงา



**ป.ป.ช.พังงา สนับสนุนวิทยากรบรรยายให้ความรู้
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแก่ศรจ.พังงา**

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

พบเบาะแสการทุจริต 076-460-650

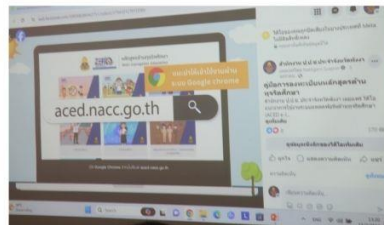
ฉบับที่ 323 February 2024 <<<



ศรจ.พังงา



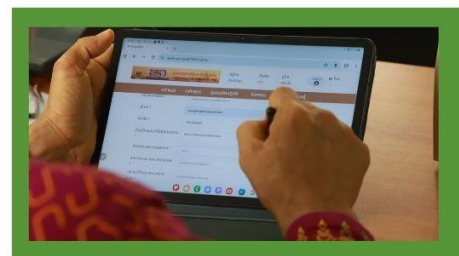
ประชุมอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา



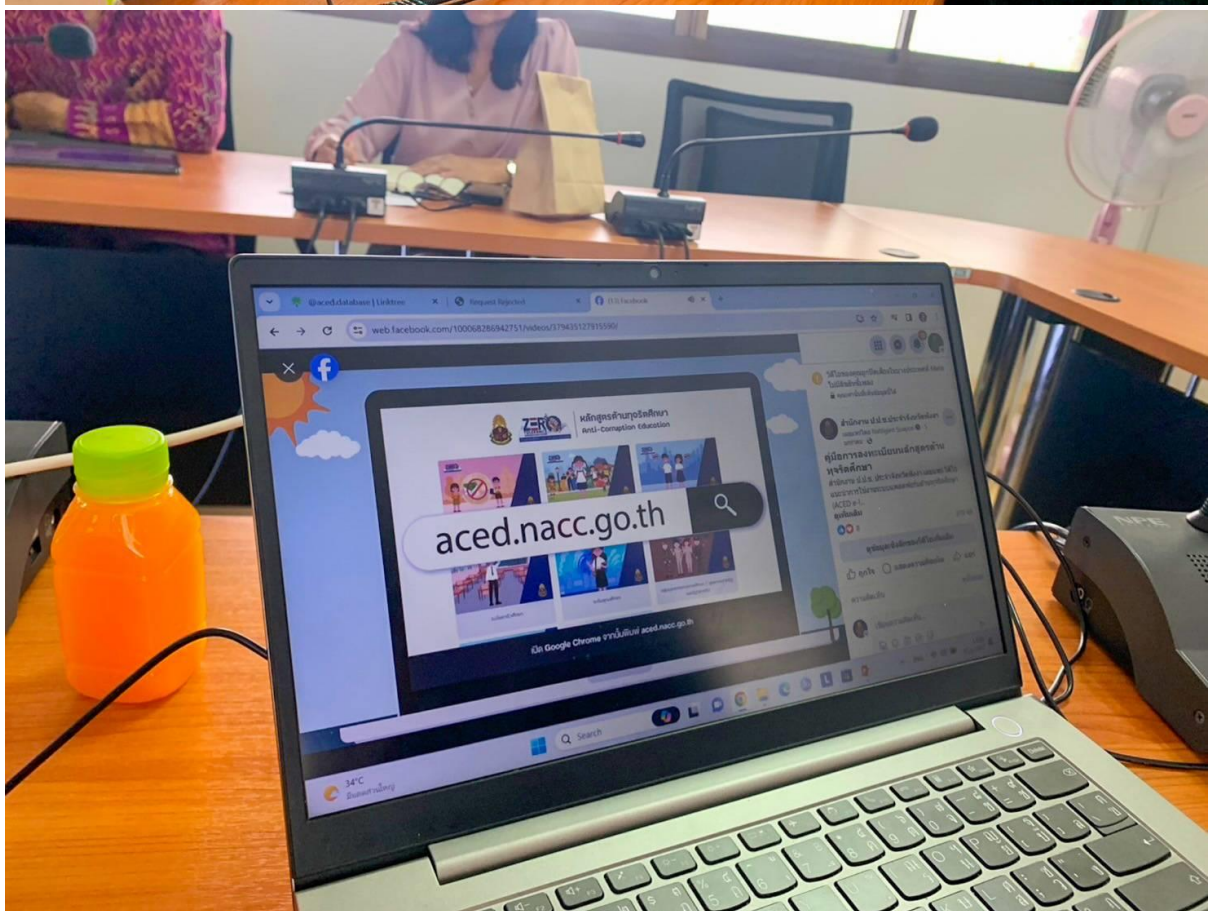
คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเสริมจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมสามารถปฏิบัติตน ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และไม่ทนต่อการทุจริต ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม และสามารถถ่ายทอดไปยังนักเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีศึกษาธิการจังหวัดพังงา นายณันท์ สังข์ชุม เป็นประธานเปิดการ อบรม ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา นางสาวจันทิมา เทพเรือง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริต ข้าราชการ เป็นผู้ให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมในครั้งนี้

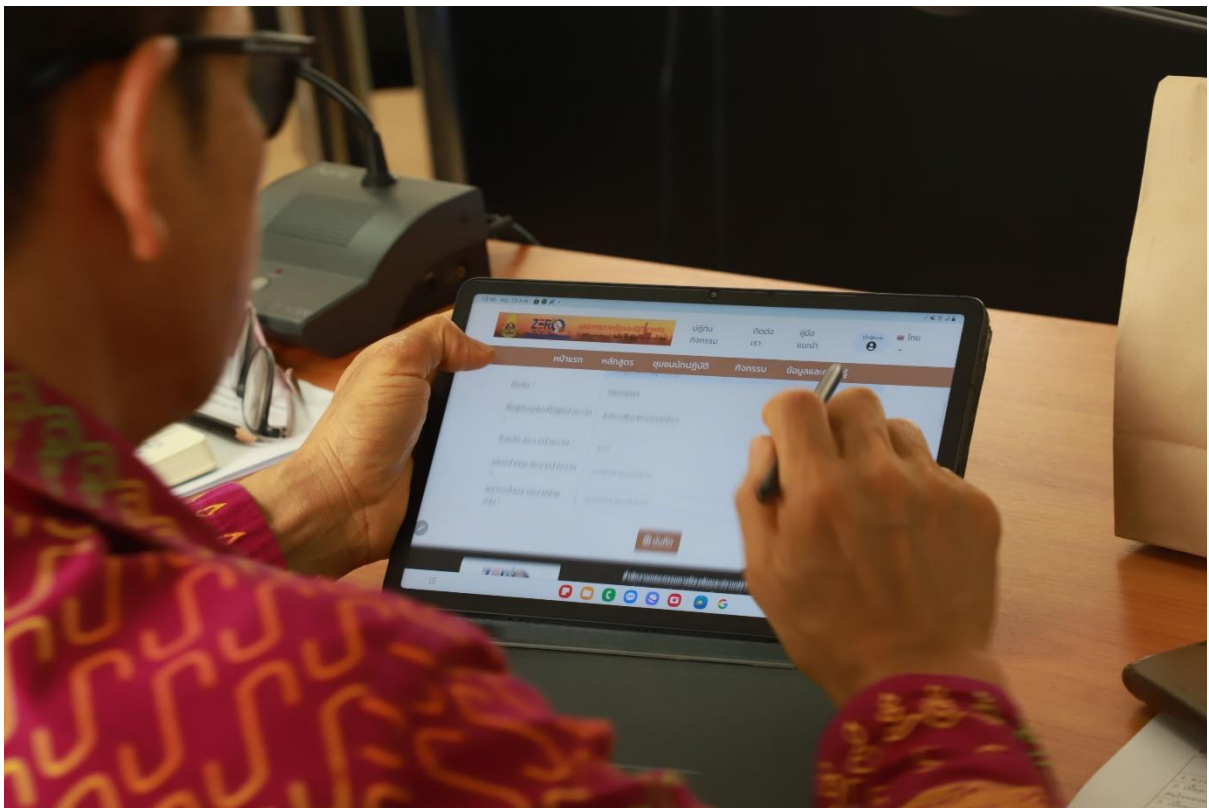
 ปชส.ศรจ.พังงา



 076-410-280









บัญชีลงเวลาโครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

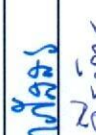
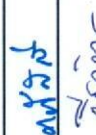
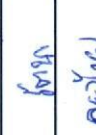
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นายพันธ์ ลังชุม	ศึกษาธิการจังหวัดพังงา		13.00 น.		16.00 น.	
๒	นางจิตติ ขวัญพุด	รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา	-	-	-	-	
๓	นายสงว ปริดาผล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		13.00 น.		16.00 น.	
๔	นางกัญรัตน์ สถฤติสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		13.00 น.		16.00 น.	
๕	นายมนูญ พิซฟู	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		13.00 น.		16.00 น.	
๖	นางวิภา แสนคม	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		13.00 น.		16.00 น.	
๗	นางณัฐชานันท์ สุกแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล		13.00 น.		16.00 น.	
๘	นางสาวจันทนา สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		13.00 น.		16.00 น.	
๙	นางกัญญารัตน์ ศรีอินทร์เกื้อ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		13.00 น.		16.00 น.	
๑๐	นางพิมพ์กุล ทัดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๑	นางสาวปัญญา อัยแจ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	
๑๒	นางสาวดวงฤดี คงสิน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		-		-	
๑๓	นางสาวธนาพร อธิยาคนนัท	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๔	นายเรืองชัย ขุนนิตย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๕	นางกมลวรรณ สุกัญญา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๖	นายวรติส อยู่ดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๗	นางสาวกรัณษรัตน์ สายบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๘	นางสุนีย์ คเชนทร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		13.00 น.		16.00 น.	
๑๙	นางนันทพร ธนรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		13.00 น.		16.00 น.	
๒๐	นางฉันทชนก พิซฟู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		13.00 น.		16.00 น.	

บัญชีลงเวลาโครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๒๑	นางสาวพรทิพย์ ประสิว	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป (ครูสภา)		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๒	นายธีรภัทร เรือนทอง	ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการพัสดุ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๓	นางสาวศิตตา ตูลารักษ์	ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการเงินและบัญชี		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๔	นายประภัสร์ จูสกุล	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐		16.๐๐ น.	
๒๕	นางสาวสุพรรณษา พลศรี	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๖	นางสาววรรณิ แวนแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๗	นางภัสสร ศุภศรี	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๒๘	นายวีรภัทร สาดรา	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐		16.๐๐ น.	
๒๙	นางสาวรัตนา เกตุรักษ์	ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๓๐	นางละม้าย เก้าเอียน	แม่บ้าน		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	
๓๑	นายบรรเทง ปัญญาดี	พนักงานขับรถ		13.๐๐ น.		16.๐๐ น.	

บัญชีลงเวลาโครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจันทิมา เทพเรือง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ	ส.จันทิมา	13.00 น.	ก.นิตยา	16.00 น.	
๒	นายอภิวัฒน์ ศรีประพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ	อ.อภิวัฒน์	13.00 น.	อ.นิตยา	16.00 น.	
๓	นางสาวนิศารัตน์ ทองเหม	ผู้ช่วยนักวิจัย	น.นิตยา	13.00 น.	น.นิตยา	16.00 น.	

ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการ ประชุมอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม และสามารถถ่ายทอดไปยังนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ขอบเขตการประเมิน

๑. ผู้เข้ารับการอบรม บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา จำนวน ๒๗ คน

๒. สารสำคัญที่ประเมิน จำนวน ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจของการจัดอบรม/สัมมนา

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากร

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงาครั้งนี้ ใช้แบบประเมินที่สร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของการประเมินมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ คือ ๕ หมายถึง ดีมาก | ๔ หมายถึง ดี | ๓ หมายถึง พอใช้ | ๒ หมายถึง ปรับปรุง | ๑ หมายถึง ไม่เป็นที่พอใจ โดยมีการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระดับความพึงพอใจของการจัดอบรม/สัมมนา

- ความรู้ที่ได้รับหลังการเข้ารับการอบรม
- เนื้อหาสาระที่ได้รับตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน
- เนื้อหาของการอบรม/สัมมนาเหมาะสมกับสถานการณ์การทำงานในปัจจุบัน
- ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้
- ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อการอบรม

๒. ด้านระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากร

- การเตรียมตัว และบุคลิกภาพเหมาะสม
- เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่อบรม
- มีเทคนิคการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาเข้าใจง่าย และชัดเจน
- สรุปเนื้อหาประเด็นสำคัญ ช่วยให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น

- สามารถกระตุ้นให้ผู้ฟังได้ใช้ความคิด
- การใช้เอกสาร สื่อประกอบการบรรยายและอุปกรณ์ในการอบรม/สัมมนาเหมาะสม
- เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม
- การตอบคำถามชัดเจน
- วิทยากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหัวข้อที่ชี้แจง
- ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

๑. หาค่าเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นรายข้อประเมิน

๒. นำค่าเฉลี่ยไปเทียบกับเกณฑ์การประเมิน เพื่อทราบระดับความพึงพอใจรายหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๐-๐.๙๙ หมายถึง ไม่เป็นที่พอใจ

๑.๐๐-๑.๙๙ หมายถึง ควรปรับปรุง

๒.๐๐-๒.๙๙ หมายถึง พอใช้

๓.๐๐-๓.๙๙ หมายถึง ดี

๔.๐๐-๕.๐๐ หมายถึง ดีมาก

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

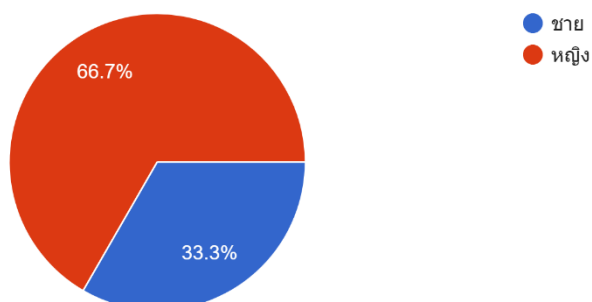
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

	ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ประเมิน	ร้อยละ
๑	เพศ	๒๗	๑๐๐
	- ชาย	๙	๓๓.๓
	- หญิง	๑๘	๖๖.๗
๒	อายุ	๒๗	๑๐๐
	- ๒๑ - ๓๐ ปี	๔	๑๔.๘
	- ๓๑ - ๔๐ ปี	๔	๑๔.๘
	- ๔๑ - ๕๐ ปี	๘	๒๙.๖
	- ๕๐ ปี ขึ้นไป	๑๑	๔๐.๗

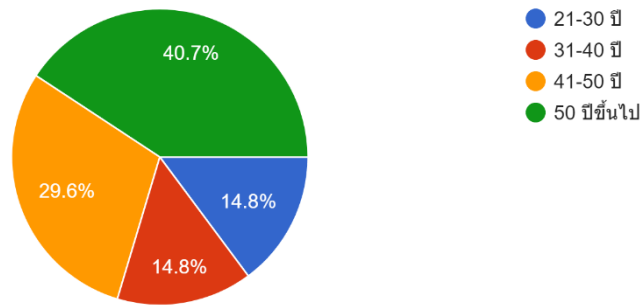
เพศ

คำตอบ 27 ข้อ



อายุ

คำตอบ 27 ข้อ

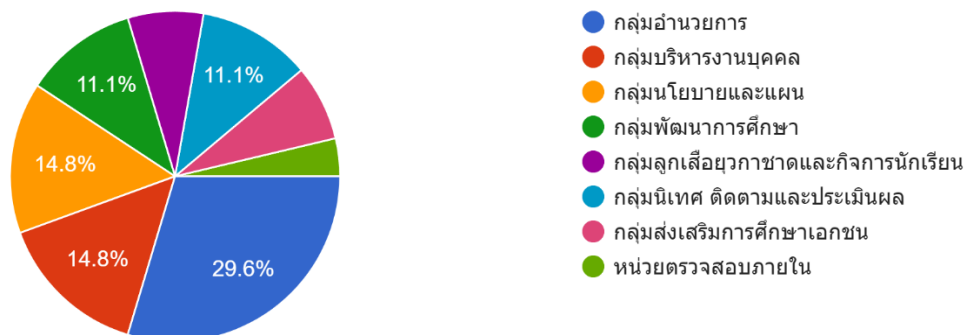


กลุ่มผู้เข้าอบรม

- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
- กลุ่มนิเทศ ติดตามผล และประเมินผล
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่ม / หน่วย

คำตอบ 27 ข้อ

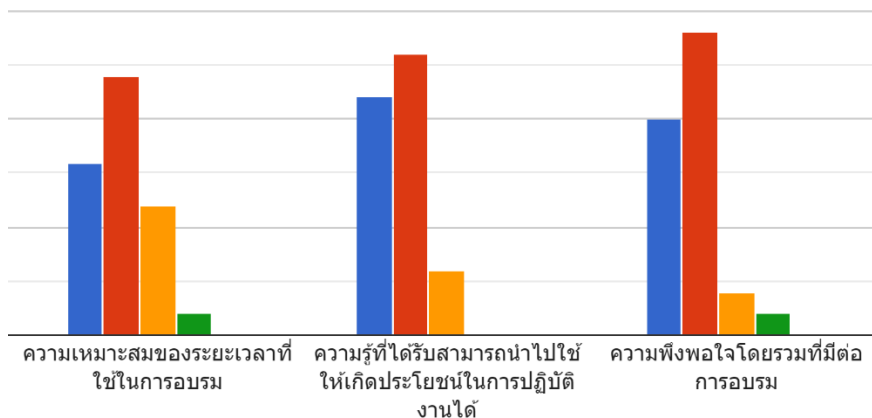
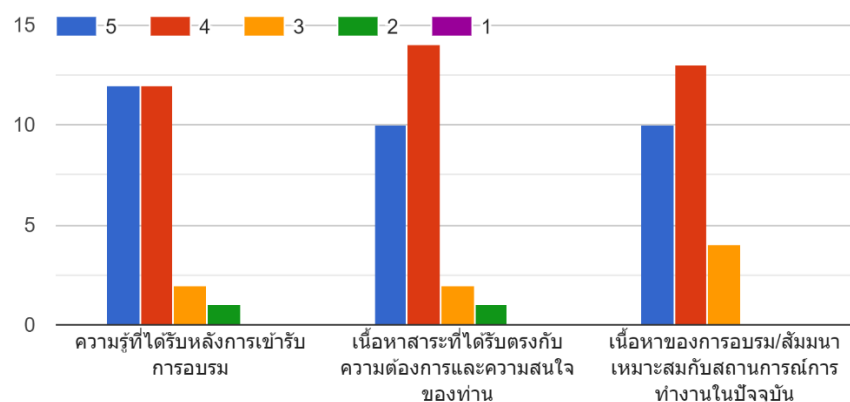


ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ

ตารางที่ ๒ ด้านระดับความพึงพอใจของการจัดอบรม/สัมมนา

ที่	รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑	ความรู้ที่ได้รับหลังการเข้ารับการอบรม	๔.๓๐	ดีมาก	๘๕.๙๓
๒	เนื้อหาสาระที่ได้รับตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๔.๒๒	ดีมาก	๘๔.๔๔
๓	เนื้อหาของการอบรม/สัมมนาเหมาะสมกับสถานการณ์การทำงานในปัจจุบัน	๔.๒๒	ดีมาก	๘๔.๔๔
๔	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม	๔.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐
๕	ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๐	ดีมาก	๘๕.๙๓
๖	ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อการอบรม	๔.๒๒	ดีมาก	๘๔.๔๔
		๔.๒๑	ดีมาก	๘๔.๒๐

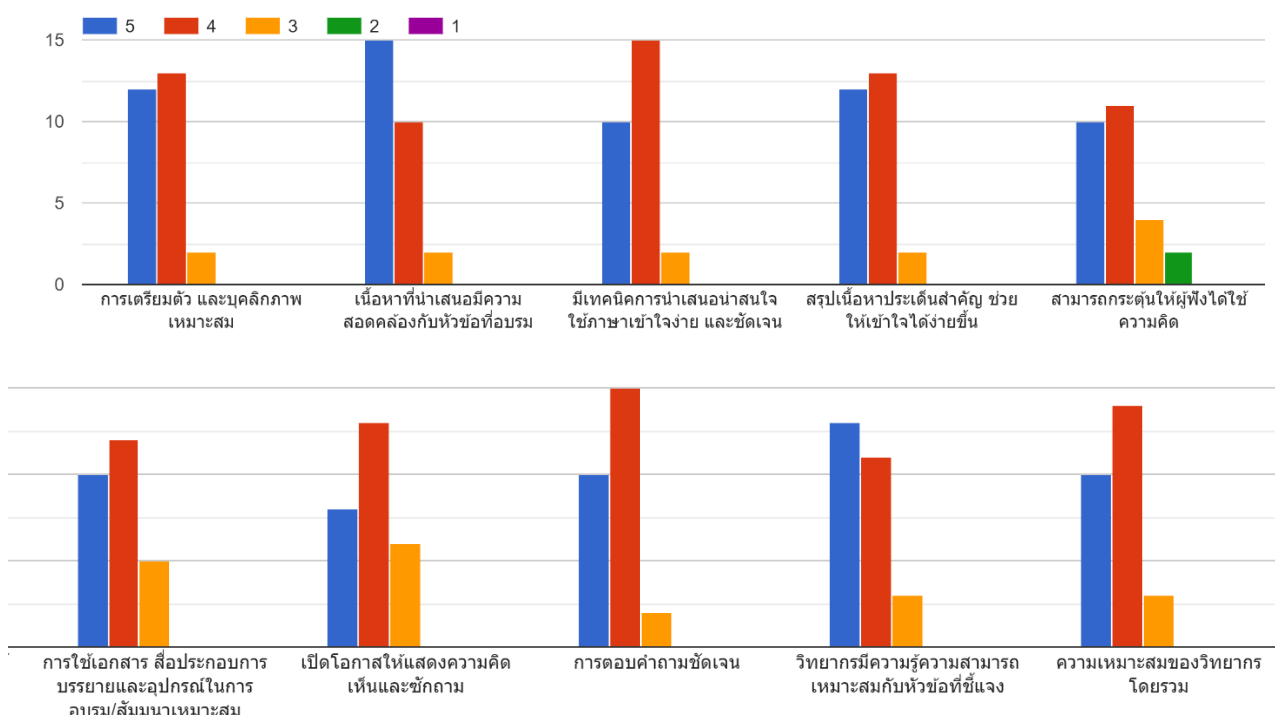
2.1 ระดับความพึงพอใจของการจัดอบรม/สัมมนา



ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากร

ที่	รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑	การเตรียมตัว และบุคลิกภาพเหมาะสม	๔.๓๗	ดีมาก	๘๗.๔๑
๒	เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่อบรม	๔.๔๘	ดีมาก	๘๙.๖๓
๓	มีเทคนิคการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาเข้าใจง่าย และชัดเจน	๔.๓๐	ดีมาก	๘๕.๙๓
๔	สรุปเนื้อหาประเด็นสำคัญ ช่วยให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น	๔.๓๗	ดีมาก	๘๗.๔๑
๕	สามารถกระตุ้นให้ผู้ฟังได้ใช้ความคิด	๔.๐๗	ดีมาก	๘๑.๔๘
๖	การใช้เอกสาร สื่อประกอบการบรรยายและอุปกรณ์ในการอบรม/สัมมนาเหมาะสม	๔.๑๙	ดีมาก	๘๓.๗๐
๗	เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔.๐๗	ดีมาก	๘๑.๔๘
๘	การตอบคำถามชัดเจน	๔.๓๐	ดีมาก	๘๕.๙๓
๙	วิทยากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหัวข้อที่ชี้แจง	๔.๓๗	ดีมาก	๘๗.๔๑
๑๐	ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๒๖	ดีมาก	๘๕.๑๙
		๔.๒๘	ดีมาก	๘๕.๕๖

2.2 การประเมินวิทยากร



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา