

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 134 2/1
วันที่ 28 มี.ค. 67
เวลา 15.45 น.



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 823
ร. 218 มี.ค. 2567
☐ อำนวยการ ☐ ศึกษาธิการ ☐ ปฏิบัติราชการ
☐ ศึกษา ☐ ปฏิบัติราชการ ☐ ปฏิบัติราชการ
☐ ศึกษา ☐ ปฏิบัติราชการ ☐ ปฏิบัติราชการ

ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๔๘๗๔

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทพ. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการภาค (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘) และศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศ เรื่อง องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

G

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตรวจสอบ

20ms

(นางนันทพร ธนะรัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

F๑ เม.ย. ๒๕๖๗

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๖๓๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_pmg@moe.go.th

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา

- ๑) ตาม.ศธ. ๐๑๘๖๔๗/๔๘๗๔ อ.ก.พ. เรื่อง องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

ทราบ/.../.../...

Signature

(นางจิตติ ขวัญพูน) 112.2.67

รองศึกษาธิการจังหวัดพังงา รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดพังงา

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๖/๑๖
๑๖/๑๖
๑๖/๑๖

๑๖/๑๖
๑๖/๑๖
๑๖/๑๖

องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑) องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๑	ข้อมูลบุคคล	(๒๐ คะแนน)	
	๑.๑ ประวัติการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	๑) สูงกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๕	
	๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๔	
	๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๓	
	๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒	
	๑.๒ ประวัติการรับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	ระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ จนถึงวันสุดท้ายของการปฏิบัติงาน		
	๑) มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	
	๒) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	
	๓) ๑๐ ปี ลงมา	๓	
	๑.๓ ประวัติทางวินัย	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	
	๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับภาคทัณฑ์	๔	
	๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับตักเตือน	๓	
	๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับลดเงินเดือน	๒	
	๕) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับสูงกว่าลดเงินเดือน	๐	
	๑.๔ ผลการปฏิบัติราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๖ ครั้ง) ติดต่อกัน		
	๑) ระดับดีเด่น ๖ ครั้ง	๕	
	๒) ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง	๔	
	๓) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง	๓	
	๔) ระดับดีเด่นน้อยกว่า ๔ ครั้ง	๒	
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากแบบแสดงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑. ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunITx ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ๒. หากจัดทำเนื้อหาความยาวเกินกว่าที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น